

Visiedocument Azora

Duurzaamheid in wonen, leven en werken!

Azora streeft naar een toekomst waarin de zorg niet alleen gericht is op het welzijn van individuen, maar ook op het behoud van onze planeet voor toekomstige generaties. Als vooraanstaande Verpleging, Verzorging en Thuiszorg (VVT) organisatie, geloven we in het bevorderen van duurzaamheid als integraal onderdeel van onze missie. Onze visie omvat een wereld waarin gezondheid en milieubewustzijn hand in hand gaan, waar onze acties bijdragen aan een duurzame en veerkrachtige toekomst.

Sustainable Development Goals

De Sustainable Development Goals (SDG's,) zijn vastgesteld door 93 lidstaten van de Verenigde Naties en geven aan hoe de wereld er in 2030 uit moet zien, om van een 'duurzame samenleving' te spreken. Azora sluit zich aan bij vier van de zeventien doelen waarop we invloed kunnen uitoefenen:



- Goede gezondheid en welzijn, door het creëren van een leefomgeving die de gezondheid van iedereen bevordert (SDG-3).
- Betaalbare en duurzame energie door het inzetten schone energiebronnen en technologie voor besparing (SDG-7).
- Verantwoorde consumptie en productie door het bevorderen van circulair werken (SDG-12).
- Klimaatverandering aanpakken door uitstoot CO2 zorgsector terug te dringen (SDG-13).

Green deal 3.0

De Green Deal 3.0 Duurzame Zorg, biedt een essentieel kader voor onze duurzaamheidsinspanningen. Het is een kader dat ons in staat stelt om onze ecologische voetafdruk te verminderen, onze operationele efficiëntie te verbeteren en onze impact op het milieu te minimaliseren. Als organisatie omarmen we de Green Deal 3.0 als een kans om onze verantwoordelijkheid te vervullen en onze bijdrage te leveren aan een duurzame toekomst.

De Green Deal spitst zich toe op vijf concrete doelstellingen:

1. Meer inzet op gezondheid.
2. Het vergroten van bewustwording en kennis.
3. 55% minder directe CO2 uitstoot in 2030 en klimaatneutraal in 2050.
4. 50% minder primair grondstoffengebruik in 2030 en maximaal circulaire zorg in 2050.
5. Het verminderen van milieubelasting van medicatie(gebruik).

Wij geloven dat duurzaamheid alleen kan worden bereikt door samen te werken met alle belanghebbenden, inclusief onze cliënten en hun mantelzorgers. Door hen te betrekken bij onze duurzaamheidsinspanningen, creëren we een inclusieve en participatieve benadering van duurzaamheid, waarin iedereen een rol speelt in het vormgeven van een groenere toekomst.

Onze medewerkers zijn de drijvende kracht achter ons duurzaamheidsinitiatief. Wij geloven dat intrinsieke motivatie essentieel is voor het succes van onze inspanningen op het gebied van duurzaamheid. Daarom zullen we ons inzetten om een cultuur te creëren waarin onze medewerkers worden aangemoedigd en ondersteund om bij te dragen aan onze duurzaamheidsdoelstellingen, en waarin hun passie en betrokkenheid worden erkend en beloond.

Green Teams

Om onze visie te verwezenlijken maken we gebruik van de Milieuthermometer Zorg (MTZ) en hebben we op elk van onze negen locaties Green Teams ingericht. Deze teams vormen het kloppende hart van onze duurzaamheidsinitiatieven en bestaan uit zowel medewerkers als cliënten en mantelzorgers. Door samen te werken en ideeën uit te wisselen binnen de locaties en over de locaties heen, zullen deze teams innovatieve oplossingen ontwikkelen die onze impact op het milieu verminderen en onze organisatie en locaties versterken.

De Green Teams zullen zich richten op een breed scala aan duurzaamheidsinitiatieven, waaronder:

1. Energie-efficiëntie: Het verminderen van ons energieverbruik door middel van bewustwording, efficiëntere apparatuur en hernieuwbare energiebronnen.
2. Afvalvermindering en recycling: Het minimaliseren van afval door middel van recyclingprogramma's en bewustmakingscampagnes.
3. Duurzame mobiliteit: Het bevorderen van alternatieve vervoersmiddelen en het verminderen van woon-werkverkeer.
4. Voedsel en waterbeheer: Het promoten van duurzame voedselproductie en het verminderen van verspilling.
5. Natuurbehoud en biodiversiteit: Het behoud en herstel van lokale ecosystemen door middel van groenvoorzieningen en natuurbeheer.

We erkennen dat het realiseren van onze duurzaamheidsdoelstellingen vereist, dat we samenwerken met stakeholders binnen en buiten onze organisatie. We zullen actief samenwerken met andere zorgaanbieders, leveranciers, lokale overheden, maatschappelijke organisaties en andere belanghebbenden om onze impact te vergroten en synergiën te creëren die ons in staat stellen onze doelstellingen te bereiken.

Om onze voortgang te volgen en onze prestaties te evalueren, zullen we regelmatig monitoring- en evaluatieprocessen implementeren. Deze processen zullen worden gebruikt om de effectiviteit van onze duurzaamheidsinitiatieven te meten, knelpunten te identificeren en kansen voor verbetering te benutten.

In het licht van de uitdagingen waarmee onze planeet wordt geconfronteerd, is het essentieel dat organisaties zoals Azora hun verantwoordelijkheid nemen en actie ondernemen om een duurzamere toekomst te creëren. Door de oprichting van Green Teams op onze locaties en de implementatie van doelgerichte duurzaamheidsinitiatieven, zijn we vastbesloten om onze rol te vervullen in het realiseren van de visie van de Green Deal 3.0 en bij te dragen aan een gezondere en veerkrachtigere wereld voor iedereen.

Onze visie op duurzaamheid zullen we periodiek herzien, gedreven door het leefplezier van onze bewoners, het werkplezier van onze werknemers, andere stakeholders als mede door innovatie, samenwerking en best practices.

Mei 2024